

Колонка главного редактора

Арбузова
Марина Иосифовна

Заслуженный работник культуры Республики Мордовия

ИЗМЕНЕНИЯ НАЧИНАЮТСЯ С НАС



Сказать, что Ольга Николаевна Гуськова грамотный специалист, талантливый руководитель, обаятельный человек, значит, почти ничего не говорить. Наверное, более весомо будет заметить, что из специалистов 14-ти предприятий филиалов АО «ДАНОН РОССИЯ», Ольга входит в тройку лучших технологов. Это каждый раз подтверждается при очередном отчете на съездах технологов, конференциях, тренингах, что констатируется сертификатами. Благо, что предприятие денег на обучение не жалеет и тратит на эти цели около 100 тысяч рублей.

Но главное, что отличает Ольгу Гуськову, это желание совершенствоваться каждый день,

не успокаиваться на том, что вчера делалось хорошо, понимать, что сегодня этого уже недостаточно. Она, по словам директора Егора Бажала, соревнуется сама с собой, превосходит собственные достижения, всегда внимательна к деталям. Технолог находится в прямом подчинении директору и без этой должности жизнь пищевого комбината просто невозможна. Лидерские качества, коммуникабельность помогают ей находить общий язык с любым человеком.

Интересно, где выращиваются такие кадры? Оказалось – у нас, в МГУ имени Н. П. Огарева.

Продолжение на стр. 5

Праздники ноября

Наступила самая настоящая осень. И пошли праздники. Знаете, сколько из них наблюдается у нас? России отмечается 110 праздников из них 38 международных и 27 профессиональных. Больше, чем дней в календаре. Наиболее важные даты ноября: Международный день студентов, День народного единства – в России, День Октябрьской Революции – в Беларуси, День матери – в России.

Но если задуматься и начать праздновать, то это придется делать, как минимум, каждый день. Хотя, кому-то будет не совсем приятно славить иных представителей разных профессий. К примеру, так случилось, что в аэропорту, прямо перед отъездом в Турцию, вас отправили не в отпуск, а домой. Потом выяснится, что никакой вы не должник, просто сведения об уплаченных вами штрафах где-то задержались. Однако, судебные приставы были неумолимы, особенно, если это случилось 6 ноября, ведь они уже с 1997 года празднуют. Профессия у них, оказывается, древняя, появились они еще XII веке, так что право имеют.

А вот «Всемирный праздник мужчин» как-то не особо прижился, отмечается в нашей стране в первую субботу ноября. Учрежден данный праздник был в 2000 году. Инициатором его создания стал первый президент СССР Михаил Сергеевич Горбачев. Международный день студентов молодежь празднует с удовольствием. День участковых уполномоченных полиции обычно отмечается учениями оных. Зато день сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации празднуется с точностью именно 10 ноября всегда. Чем он запоминается, так отличным концертом по телевидению. День защиты черных котиков, правда широко масштабно отмечается пока только в Италии.

Что интересно, большинство таких мелких праздников возникло именно в ноябре и именно с 2014 года. Чем это объяснить? Например, Всемирный день приветствий, Всемирный день телевидения, День работника налоговых органов РФ, День бухгалтера в России-2014, и, наконец, Всемирный день информации! Такое ощущение, что кому-то надо было раскрасить этот серый по-осеннему месяц, яркими касками. Правда, не совсем понятно, зачем нам навязывают разные Хэллуины, Дни Валентина, когда у нас есть свои, замечательные праздники. День работников сельского хозяйства, например.

Мы уже забыли, что когда-то на сезонные работы в деревню выезжало все городское население. Сегодня на селе активно работают не студенты и научные работники, а рынок труда. Это – очень сильный, важный для нас знак. Ведь сельское хозяйство – прежде всего сектор российской экономики. С 1999 года у тружеников полей и ферм, фермерских хозяйств, руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий, ученых-аграриев, сельской интеллигенции, работников пищевой и перерабатывающей индустрии появился свой собственный профессиональный праздник.

Сегодняшний номер газеты посвящен тем, кто растит и производит продукты, жизнь без которых просто невозможна.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Одна из лучших технологов России.....	1 стр.
Главный праздник сельчан.....	1 стр.
Нас поздравляют.....	2 стр.
Герои дня.....	3 стр.
Осенние награды.....	3 стр.

Год информации в профсоюзах. Актуальное интервью.....	4 стр.
Изменения начинаются с нас.....	5 стр.
Экскурсия на «Молочный комбинат «САРАНСКИЙ» АО «ДАНОН РОССИЯ».....	6-7 стр.
Эксклюзивное интервью с Федором Добронравовым.....	8 стр.

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!



Глава
Республики Мордовия

В. Д. Волков

Своим трудолюбием и деловым настроем аграрии республики стабильно демонстрируют пример современного подхода к организации труда и модернизации производства.

Текущий год доставил вам немало хлопот и испытаний. Но благодаря вашему трудолюбию и деловому настрою даже в таких условиях получен высокий урожай зерна и сахарной свеклы, увеличено производство мяса, яиц, обеспечен рост многих показателей.

Этот результат стал возможен благодаря использованию новейших технологий мирового уровня, поддержке федерального центра и весомому личному вкладу каждого сельчанина.

Низкий поклон Вам за Ваш самоотверженный, каждодневный труд и верность крестьянскому долгу! Пусть полными будут ваши закрома, тучными стада и щедрыми нивы! Пусть благополучие и спокойствие никогда не покидают ваши семьи, а в ваших домах звучит счастливый детский смех!

От всей души желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, мира и добра!



Дорогие коллеги!

Труженики полей, руководители и специалисты сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, работники пищевой и перерабатывающей промышленности, ученые-аграрии, ветераны отрасли!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Агропромышленный комплекс Мордовии в последние годы сохраняет устойчивую тенденцию наращивания темпов производства основных видов сельскохозяйственной продукции и продукции ее переработки. Мордовия сегодня не только полностью обеспечивает свой потребительский спрос на рынке по мясу, молоку, яйцу, сахару, картофелю и овощам, но и реализует произведенную продукцию в другие регионы. В числе значимых приоритетов – внедрение новых технологий ведения хозяйства, развитие и модернизация мощностей по хранению сельхозпродукции, привлечение инвестиций и высококвалифицированных кадров, совершенствование социальной инфраструктуры на селе.

Хочу поблагодарить аграриев республики за нелёгкий крестьянский труд, который требует максимального напряжения и сил, полной самоотдачи, умения достигать поставленных целей. Вы, труженики агропромышленного комплекса, являетесь залогом развития, основой будущего нашей отрасли, крепким и надежным ядром жизнедеятельности республики и страны!

Желаю вам крепкого здоровья, душевного равновесия, благополучия, активной, высокопроизводительной работы на благо развития села и укрепления сельского хозяйства родной Мордовии!

Первый заместитель Председателя Правительства –
Министр сельского хозяйства и продовольствия
Республики Мордовия

В. Н. Сидоров



*Уважаемые аграрии,
ветераны отрасли!*

От Федерации профсоюзов Республики Мордовия примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Сельское хозяйство сегодня – один из локомотивов развития экономики нашей республики и по праву является гордостью Мордовии. Сегодня отрасль АПК успешно реализует свой огромный потенциал: внедряются передовые технологии, новые принципы производства и переработки, происходит модернизация предприятий. В результате агропромышленный комплекс республики вышел на качественно новый этап развития. И все это благодаря труженикам, которые являются примером усердия, трудолюбия и рачительного хозяйствования.

Ваш высокий профессионализм, самоотдача и преданность избранному делу заслуживают уважения и признания. Отдельная благодарность профсоюзному активу, который всегда находится в авангарде всех позитивных начинаний, происходящих в регионе.

Желаю вам, уважаемые аграрии, здоровья, счастья, стабильности и благополучия. Пусть ваш труд приносит вам радость, достаток и уверенность в завтрашнем дне!

С уважением,
Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Мордовия

М. С. Голиченко



Дорогие сельчане, в канун профессионального праздника хочу от имени Мордовского рескома Профсоюза работников АПК сердечно поздравить всех тружеников и ветеранов сельского хозяйства Республики Мордовия.

Этот день объединяет всех, кто беззаветно любит родную землю и трудится на ней во благо нашего родного края.

Наш регион издавна считался аграрным и славился земледельческими традициями. Не случайно сегодня все говорят, что сельское хозяйство – это драйвер экономики, конечно, это звучит несколько громко, но по факту так и есть. Примечательно, что в нашей республике из года в год увеличивается производство зерна, молока, мяса, сахарной свеклы и другой сельскохозяйственной продукции. Это говорит о том, что вы своим ежедневным кропотливым крестьянским трудом, неустанной заботой о земле-кормилице, умеете работать на конечный результат, а по некоторым позициям – и на рекорд. В аграрную отрасль приходят передовые технологии, новые методы производства, улучшаются условия труда тружеников села. Наши люди – это главная ценность АПК!

Должен отметить, что все экономические, финансовые и социальные успехи в отрасли сельского хозяйства достигаются в условиях социального партнерства работодателей и профсоюзных организаций АПК. Не ошибусь, если скажу, что всё больше сельчан ощущают положительные перемены в своей деревне, районе и по республике в целом.

Будущее мордовского села – это экономически сильные, рыночно ориентированные хозяйства всех форм собственности, способные производить, перерабатывать и реализовывать конкурентоспособную продукцию с использованием новейших технологий. На этом пути ещё много следует достичь, но сегодняшние успехи наших земледельцев – весомый вклад в один из важнейших секторов экономики нашей республики.

Об этом красноречиво говорят итоги главной сельскохозяйственной выставки страны «Золотая осень 2017 года». Мордовские предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности в общей сложности получили 18 золотых, 2 – серебряных и 1 – бронзовую медали. Спасибо вам, многоуважаемые сельчане, за добросовестность и профессионализм!

Наша республика укрепила свой высокий статус одного из ведущих аграрных регионов России.

От души желаю вам новых успехов, созидательной энергии для воплощения планов и идей, благоприятных погодных условий, достатка, домашнего тепла и оптимизма. Пусть ваша жизнь будет полна здоровья, удачи, любви и счастья!

Низкий вам поклон за ваш нелегкий, но благородный труд!

С праздником Вас, дорогие земляки!

С уважением,
Председатель Мордовской республиканской
организации Профсоюза работников АПК РФ

К. А. Альмяшев

ОСЕНЬ БОГАТА МЕДАЛЯМИ



Мордовия девятый раз подряд получила Гран-при 19-й Российской агропромышленной выставки «Золотая осень». Регион был представлен на ВДНХ экспозициями более двадцати предприятий.

Высокую оценку и медали получили мордовские предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности. Обладателями «золота» стали: ООО «Сыроваренный завод «Сармич» (3 медали), ООО «Сыродельный комбинат «Ичалковский» (3 медали), ООО «Юбилейное» (5 медалей), ООО «ЛВЗ «Саранский» (3 медали), ОАО «Консервный завод «Саранский» (2 медали), ГУП РМ «Тепличное» (1 медаль), ООО «Время» (1 медаль). Серебряной медалью отмечены ООО «Юбилейное» (1 медаль) и ОАО «Молоко» (1 медаль).

Мордовские предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности в общей сложности получили 18 золотых, 2 серебряных и 1 бронзовую медали.

9 ноября 2017 года в Республиканском Дворце культуры состоится торжественное собрание в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В праздничный зал по традиции приглашены руководители сельскохозяйственных организации – победители трудового соперничества, ветераны и молодые специалисты, многочисленные гости из других регионов. Среди приглашенных будут представители из трех разных хозяйств. Знакомьтесь.

ГЕРОИ ДНЯ



Иван Кузьмич Никитин ветеринарный врач АО Агрофирма «Октябрьская» Лямбирского муниципального района. Уже 10 лет он обеспечивает благополучие предприятия, создает нормальные эпизоотические условия для развития крупного рогатого скота. При его непосредственном участии животноводческий цех стал одним из важнейших объектов по производству высококачественной говядины, молока.

Иван Кузьмич является убежденным профессионалом формирования высокоудойного стада коров, за счет кропотливой и целенаправленной работы и ведения научно-обоснованной технологии технологии содержания животных, добиваясь рекордных показателей по надоям молока, агрофирме присвоен статус «племенного завода».

Надой на одну корову составил в 2016 году 10288 килограммов!

Кильдюшкин Александр Николаевич начал работать в качестве механизатора в ООО Агрофирме «Норов» Кочкуровского муниципального района. Ему доверили трактор К-700, на котором он постоянно добивается высоких производственных показателей. Он выполняет различные полевые работы. Во время посевных и уборочных работ занимается технологическими процессами по обработке почвы: плоскорезная обработка, культивация, дискование, пахота, зимой занят подвозом кормов на животноводческие комплексы. Во время заготовки кормов пересаживается на жатку «Магдон» и работает до тех пор, пока не закончится уборка трав и силосных культур. Все работы Кильдюшкин Александр Николаевич выполняет добросовестно, качественно и в срок. Это очень дисциплинированный, порядочный и добросовестный работник. В своем коллективе снискал уважение и почет. Пользуется среди коллег заслуженным авторитетом, является наставником молодежи.

В 2016 году за отличную работу ему была выражена «Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации».

ООО "Агрофирма
"НОРОВ"



Кооператив «КЛЮЧ-СУЗГАРЬЕВСКИЙ»

Юрий Алексеевич Ханин – механизатор сельскохозяйственного кооператива «Ключ-Сузгарьевский» зарекомендовал себя трудолюбивым, исполнительным, дисциплинированным и владеющим всеми видами техники работником. Инициативный, всегда старается идти впереди, любую работу выполняет качественно и на совесть.

Юрий Алексеевич пользуется заслуженным авторитетом среди коллектива, является наставником молодежи, подготовил многих молодых механизаторов для работы в хозяйстве.

Работая на тракторе John Deere, все производственные задания и указания вышестоящего руководства выполняет качественно и в срок. Юрий Алексеевич является членом полеводческой бригады и занимается в основном обработкой земли, севом и уборкой зерновых культур. Закрепленная за ним техника всегда находится в технически исправном состоянии. Юрий Алексеевич работает на всех прицепных и навесных орудиях, на сеноуборке, на заготовке и раздаче кормов в животноводстве. Активно вникает в изучение техники и в особенности организации технического обслуживания и ремонта сельхозмашин в полевых условиях. Во время уборочных работ работает комбайнером на зерноуборочном комбайне ACROS.

Принимает активное участие в общественной жизни хозяйства и села.

За добросовестный труд Ханин Юрий Алексеевич в 2007 году был награжден Почетной грамотой Правительства Республики Мордовия, в 2008 году – Почетной Грамотой Государственного Собрания Республики Мордовия.



Все конфликты возникают либо от недостатка информации, либо от ее переизбытка.

Актуальное интервью



К. А. Альмяшев

Предлагаем вашему вниманию актуальное интервью с Председателем Мордовского рескома Профсоюза работников АПК РФ К. А. Альмяшевым.

— Кабир Абдуллович, 2017 год Генеральным Советом Федерации Независимых Профсоюзов России объявлен Годом профсоюзной информации. Чем вызвано такое решение?

На наш взгляд — это не случайно. С большим сожалением приходится отмечать, что в общественном сознании значительной части россиян в средствах массовой информации проблемы современного профсоюзного движения не находят адекватного отражения. Общество не получает полной и правдивой информации о деятельности профсоюзов, их возможностях по защите прав и интересов наемных работников.

В этой связи мы должны признать, что в наше время очень часто взаимоотношения со средствами массовой информации приходится строить на коммерческой основе. Заплатишь — поставят материал, не заплатишь — увь, ждате нечего.

— Как это отражается на жизни людей?

— В конечном итоге, отсутствие достаточной и достоверной информации о профсоюзах снижает мотивацию профсоюзного членства, приводит к ослаблению позиций профсоюзов в обществе и создается отрицательный имидж Профсоюза. На мой взгляд, наша задача заключается в том, чтобы обеспечить право каждого члена профсоюза на профсоюзную информацию. О деятельности профсоюзов, о результатах нашей работы, о реальной силе и мощи профсоюзного движения надо говорить во весь голос. Чтобы нас слышали, нам доверяли и шли за нами. В профсоюзной среде мы должны результативно использовать имеющиеся информационные ресурсы.

— Удалось ли достичь желаемой цели?

— О конечном результате говорить рано. В апреле 2017 года мы провели VIII Пленум рескома АПК РФ с основным вопросом «О работе республиканского комитета по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных организаций и задачах по совершенствованию единой информационной системы», где очень детально и докладчик, и выступающие проанализировали данную проблему. После Пленума, как известно нашим читателям, был выпущен специальный номер нашей профсоюзной газеты «Колос», по проблемам профсоюзной информации нашего региона. Данный номер газеты и материалы Пленума опубликованы на сайте ЦК Профсоюза АПК, желающие могут ознакомиться. Кроме того, мы приняли Программу по развитию информационной работы в рескоме АПК до 2020 года.

Мы убедились, что эффективность работы в этом направлении зависит от исполнительской дисциплины и ответственности профсоюзных кадров и его

актива. Где профорганы и актив не в спячке, работает даже на общественных началах, то там и результат в виде роста числа членов профсоюзов и авторитета организации.

— Кабир Абдуллович, как отреагировали руководители средств массовой информации на предложения о более тесном сотрудничестве?

— Должен признать, что в последнее время ряд печатных, электронных СМИ и интернет-изданий нашей Республики Мордовия стали нашими информационными партнерами, которые оперативно и, что самое главное, объективно и непредвзято рассказывают о деятельности профсоюза АПК. Мы замечаем, что наши социальные партнеры реагируют острее на профсоюзную информацию и заявления, если они опубликованы в региональных СМИ. Срабатывает проверенный временем, надежный принцип: если о проблеме напечатали, значит, последует её решение.

Кроме того, сегодня практически все профсоюзные организации аграрий имеют доступ и используют в своей работе обмен информацией по электронной почте.

— Согласитесь, что газеты читают далеко не все, порой информация черпается из других источников. Так стоит ли делать акцент на печатные средства?

— В условиях широкого развития электронных средств массовой информации и Интернета приходится учитывать и то, что если для молодежи более востребованным является Интернет, то люди старшего поколения с большей охотой работают с бумажными носителями информации. Поэтому, внедряя в практику информационной работы современные электронные технологии, в профсоюзных организациях мы обязательно применяем и проверенные временем традиционные формы доведения информации до членов профсоюза.

— Кабир Абдуллович, Вам не раз пришлось выступать на Пленумах ЦК отраслевого профсоюза, на заседании Пленума Федерации профсоюза Мордовии, делиться опытом с коллегами. Даже Всероссийские журналы, такие как «Охрана труда и социальное страхование», «Агропрофкурьер» сочли необходимым познакомить своих читателей с информационной работой аграрных профсоюзных работников. Как воспринимается опыт Мордовского рескома?

— Судя по оценкам коллег, по отзывам в ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса могу с удовольствием сообщить, что сегодня весомый вклад в информационную работу нашего республиканского Профсоюза работников АПК вносит наша профсоюзная газета «Колос», которая выпускается с 2013 года и распространяется абсолютно бесплатно во все членские организации. С помощью газеты члены профсоюза получают информацию о деятельности ЦК Профсоюза, рескома, коллегиальных органов, профсоюзных лидеров, актива, а также о принятых законах. В газете публикуются отчеты о работе рескома, материалы по обобщению опыта работы райкомов, первичных профсоюзных организаций. Кроме того, на страницах нашей газеты публикуются материалы о социальных интересах трудящихся, об охране труда, детском отдыхе, конкурсах и другие материалы. Одним словом: профсоюзная газета — это не только информатор, но и агитатор, и организатор, и учитель, и, наконец, связующая нить между членами Профсоюза.

Неоднократно наша газета «Колос» становилась победителем Республиканского конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в номинации «Лучшее профсоюзное издание», Союзом журналистов России в 2016 году редакция газеты «Колос» при-

знана дипломантом среди корпоративных изданий за цикл статей «Молодежная политика». Читательская аудитория нашей газеты «Колос» постоянно расширяется. Её читают и в Администрации республики, и Государственном Собрании, и Правительстве Республики Мордовия и конечно в отраслевом Министрстве сельского хозяйства и продовольствия, и в сельских районах.

— Значит, наша редакционная коллегия работает плодотворно? Приятно это сознавать. Но ведь мы не одни на медийном рынке.

— Важным источником профсоюзной информации являются центральная профсоюзная газета «Солидарность» и информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер». Следует отметить, что выписывают эти издания все наши райкомы и горком г. Саранска. Имеет место быть издание информационных бюллетеней, буклетов, пособий, листовок и плакатов.

— Кабир Абдуллович, какие стимулы Вы применяете, чтобы оживить информационную работу с разными СМИ?

— В целях активизации информационной работы ежегодно республиканским комитетом проводится конкурс «На лучшее освещение деятельности профсоюзных организаций АПК РМ в средствах массовой информации». В этом конкурсе участвуют практически все районные комитеты, но, к сожалению, далеко не все райкомы на должном уровне взаимодействуют с районными газетами и другими средствами массовой информации.

Должен честно признать, там, где нет профсоюзной информации, там возникает вакуум, люди просто не знают, чем занимается профсоюз и вообще жив ли он... И соответственно теряется значимость, их сопричастность к этой организации.

— Может быть, не все понимают, какую именно информацию от них ждут?

— На наш взгляд, профсоюзная информация должна быть, прежде всего:

- объективной, то есть правдиво отражать уровень жизни, состояние условий труда, социально-трудовые процессы, освещать фактическое положение дел, отмечать как положительное, так и отрицательное;

- убедительной (базируется на фактах);
- своевременной и оперативной;
- регулярной, а не приурочиваться к определенным датам или кампаниям;

- действенной, объективной и интересной (информация должна побудить человека к действиям, тогда она достигнет цели).

— Что делать, если на подготовку очередного информационного источника необходимо время, а информация должна быть доставленной оперативно?

— Есть и другие способы. Например, проведение собраний трудового коллектива. На собраниях в цехах, отделениях и иных подразделениях может прозвучать конструктивная критика и деловые предложения, которые позволяют поднять профсоюзную работу на более высокий уровень, внести коррективы в планы работы. Нельзя не учитывать и важность личных бесед председателя первички с членами трудового коллектива. То, о чём люди не скажут на собрании, они могут высказать с глазу на глаз. И порой только при таком общении можно убедить людей от крайних шагов. Важно, чтобы профсоюзный лидер говорил на одном языке с работниками. Ведь все конфликты возникают либо от недостатка информации, либо от её переизбытка.

— Благодарим за интервью.

ИЗМЕНЕНИЯ НАЧИНАЮТСЯ С НАС

Начало на стр. 1

– Я закончила факультет биотехнологии нашего университета, – рассказывает Ольга. – В 2001 году пришла на производство. Всего месяц мне удалось поработать в лаборатории, а потом меня перевели на участок по производству ультрапастеризованного молока. В то время возникла такая потребность. Здесь такие правила, что, прежде всего, выбирают из своих сотрудников. Там я проработала 2 с половиной года.

На наш вопрос о том, как удавалось бывшей студентке сразу руководить людьми, которые уже не один десяток лет проработали, она отвечала:

– Знала, что плакать нельзя, показывать слабость – тоже. Помнила известную фразу: «Все проходит. Пройдет и это». И снова – на работу. Закаливала свой характер с мужскими и женскими коллективами, чувствовала разницу, стремилась совершенствоваться. С первого дня я поняла, что в университете нам давали только теорию. Практику же предстояло пройти на деле. Я понимала, чтобы достигать успехов, надо очень любить то, чем занята. А еще – видеть перед собой цели, в том числе и амбициозные. Мы ведь должны были быть «водителями», а не «пассажирами». Я понимала, что если уж есть лидерские качества то их надо постоянно приумножать, принимать ответственность, наращивать компетенцию, развивать сильные стороны, не допускать самодовольства. Ведь все изменения на производстве начинаются с нас.

Естественно, возник вопрос:

– Дома Вы кто? Топ-менеджер, технолог, руководитель?

– Нет, конечно, дома я мама, жена. Моя Машенька в этом году пошла в первый класс. Так что все мои хобби сгущаются до занятий с дочкой. Она прекрасно рисует, может воспроизвести портрет по памяти. Занимается танцами. Очень люблю природу. Причем, если мы, обязательно втроём, забираемся в какую-нибудь глушь, то я улетаю, наслаждаюсь, слушаю пение птиц, люблю растениями. Это своего рода подпитка, словно батарейки поменяю. Тогда на работу снова с радостью.

– Ольга, за 16 лет работы не скучно на одной и той же должности?

– Нет, конечно! Я здесь, как рыба в воде. Это постоянное общение с людьми, производство продукта, освоение нового ассортимента. Знаете, какой возникает азарт, когда экспериментируешь над новым продуктом. Спрошу сразу: вы пробовали «Простоквашку» «Самарскую» сладкую с ванилином? Зря. Это прекрасный десерт. Кто покупал, хоть раз, обязательно ищет его на полках магазинов. Кстати, тем, кто пытается сбавить вес, очень рекомендую. И творог лучше есть пятипроцентный, а не нулевой. Не обманывайте себя – без жира творог не усваивается. Я вполне отдаю себе отчет в том, что питание – это часть нашей жизни каждого из нас. Поэтому мы предъявляем высочайшие

требования к качеству и пищевой безопасности сырья, из которого мы производим наши продукты. У нас это вполне реально, ведь работают уникальные, талантливые и воодушевленные сотрудники, которые стремятся к развитию.

Как же надо любить свою работу, чтобы отзывать с восторгом, с горящими глазами, с обаятельной улыбкой! В разговоре с Ольгой именно так и происходило. Молодая женщина, изо дня в день ходит в одном направлении, в одни и те же цеха, но ничто для неё не бывает одинаковым. Она находит единомышленников, мотивированных коллег. Это все вдохновляет, помогает двигаться вперед. И всё потому...

– Все изменения начинаются с нас, – подводит итог старший технолог Ольга Гуськова.



ИГРА ПО-КРУПНОМУ

От Москвы до уральских гор

Каждый раз, когда мы едим или пьем, мы выбираем мир, в котором хотели бы жить. Население планеты стремительно растет, вопрос качественной еды становится всё актуальнее. Вот почему сегодня наш разговор о предприятии, которое нас кормит. Причём, в буквальном смысле. Перед профессиональным праздником – Днём работников перерабатывающей промышленности, мы побывали на одном из крупнейших производителей питания филиал «Молочный Комбинат «САРАНСКИЙ» АО «ДАНОН РОССИЯ».

Продукция этой компании, крупнейшей в мире, присутствует в 145 странах, на 5-ти континентах. Только за один месяц Саранский филиал поставляет 1100 тонн творога и 600 тонн сметаны. Впечатляет? Как-то трудно представить продукты, которые привыкли покупать стаканчиками и пачками, что в целом она измеряется тысячами тонн. Однако, со слов директора филиала Егора Викторовича Бажала, это еще не предел. Вся Европейская часть России знает и любит молочные продукты Саранского комбината. Основное направление – производство творога, которого в сутки производится 35 тонн. В Ульяновск, Пензу, Москву, другие города фурами везут поставщики творог в крупные сетевые магазины.

– Практически мы занимаем 25 % рынка, – говорит Егор (на европейский манер они (сотрудники DANONE) обращаются друг к другу только по имени), – Сам завод был построен в 1976 году и сразу занял лидирующие позиции на рынке молокопереработки региона. Новый импульс к развитию предприятие получило в 2002 году, когда вошло в состав российской федеральной компании Юнимилк. В следующие 8 лет на заводе были реконструированы приемное отделение и аппаратный цех, установлены новые линии по производству стерилизованного молока, молочной и кисломолочной продукции в упаковке Ecolan, а также польская линия «Обрам» по выпуску гранулированного творога, которая и дала название самому продукту. Высокое качество сырья, а также особенности производственного процесса, в ходе которого сведен к минимуму контакт продукта с воздухом и руками персонала, позволили довести срок хранения творога без изменения качества до 30 суток. В 2010-м году было подписано соглашение о слиянии компании Юнимилк с мировым пищевым гигантом – группой Danone. Руководством объединенной компании в 2012 году

было принято решение о масштабных инвестициях в молочный комбинат «Саранский» в объеме 500 миллионов рублей с целью удвоить мощности завода по производству творога «обрам» – до 40 тонн в сутки. Это сделало саранский комбинат крупнейшим производителем творога в Поволжье и одним из крупнейших производителей в стране.

Группа компаний Danone в России является лидером в производстве молочных продуктов. Объем инвестиций в России к 2015 году составил около двух миллиардов долларов США.

Внутренний социальный пакет

В прошлом году коллектив праздновал 40-летний юбилей молочного комбината. И пока готовился праздник, выяснилось, что никто не уходит с комбината без веской причины. Конечно, произошло омоложение коллектива естественным путем. Если заводу 40 лет, то, сколько тем, кто работает с основания предприятия? Подсчитать нетрудно. Но это не значит, что пенсионеры строем покинули предприятие. Многие продолжают работать на разных участках производства. И всё потому, что условия созданы хорошие. Тот самый социальный пакет здесь довольно внушительный.

Если средняя зарплата на комбинате 32 тысячи рублей, то можно было бы обойтись и без разного рода поощрений, скажут иные. Так нет. Профсоюзная организация, где председателем является уже не один год Мария Степановна Сарыгина, на комбинате одна из сильных среди предприятий перерабатывающей промышленности. И дело не только в том, что постоянно проводятся различные мероприятия: групповой поход в кино или в театр, проводы первоклассника в школу, экскурсии по комбинату, встречи с ветеранами – это давно уже воспринимается как данность. Мы расскажем об этой стороне профсоюзной жизни более подробно позже. Дело в отношении к каждому человеку. Оно бережное. И внимательное.

Есть такой профсоюзный шуточный ритуал на комбинате, когда работникам, достигшим пенсионного возраста, повязывают галстуки, посвящают в пионеры. В самом деле, пенсионеры дорожат, ценят их опыт, умение выручить в нужный момент. На каждом участке к новичку, как правило, в пару становится опытный человек. Преемственность поколений, знаете ли.

И это притом, что кроме тех 219 человек, которые непосредственно работают на производстве,

в целом, вместе с аутсорсингом, транспортом и прочими обслуживающими подразделениями, около 500 человек заняты, получают приличную зарплату, социально защищены, имеют льготы, повышают своё профессиональное мастерство.

К примеру, среди операторов вполне могут вырасти мастера производства. Причём, либо они сами заявляют о том, что хотят попробовать себя в новой роли, либо руководство выявляет наиболее инициативных. Личные беседы буквально с каждым, это принципиально. Кроме того, ежеквартально собирается 100 % персонала для того, чтобы выслушать доклад о результатах работы. Здесь же напоминает о конкурсах, соревнованиях. Происходит живое общение.

Мало того, можно писать письма. Директору. Прямо в административном здании висит почтовый ящик с табличкой «Письма директору». Такой вид обратной связи позволяет решать возникшие важные проблемы, или просто узнать мнения людей по тому или другому вопросу. Если человек не захотел назвать свою фамилию, то на этот вопрос директор отвечает на общем собрании, а если адресат есть, то лично написавшему письмо. Для Егора Бажала важно, чтобы каждый сотрудник ощущал себя частью компании. Чтобы люди предлагали свои идеи по улучшению, ведь им на местах проблемы очевиднее. Для него существенно, чтобы они были более открыты с ним, а не стояли по стойке смирно при виде директора.

Меняется завод, меняются люди. Причём, в лучшую сторону. На комбинате действуют различные программы, способствующие росту людей. К примеру, есть такой День DaMaWay, который празднуется уже три года. Здесь подводятся итоги мотивационной программы «Лучший сотрудник». Победители получают дипломы за реализацию различных проектов. Это позволяет увидеть качество и количество работы, достигнутые результаты в различных направлениях, вовлеченность сотрудников в программы. Всё это проводится наглядно, со специально подготовленными роликами с видами эпизодов обучающих семинаров.

В течение года обычно проходит множество аудитов, оценивающих результаты работы разных программ. Появляется возможность обмена лучшими практиками между заводами. В такие периоды проверяется всё: на соответствие 13 элементам WISE и 12 базовым стандартам безопасности, затем разрабатывается план устранения критических замечаний. А цель здесь главная – полное отсутствие несчастных случаев.



Любая царапина – повод к разбирательству

Когда начинается разговор об охране труда, то, как правило, перечисляются пункты из колдоговора, где указано, сколько потрачено на халаты, рукавицы, очки и тому подобное. На филиале «Молочный Комбинат «САРАНСКИЙ» АО «ДАНОН РОССИЯ» проводятся целые праздники охраны труда. Кстати, в кабинете директора, на самом видном месте висят правила, которым непременно надо следовать по требованиям охраны труда.

Однажды была целая неделя, в течение которой прошло множество мероприятий, направленных на привлечение внимания общественности к проблемам безопасности рабочих мест и необходимости повышения культуры производства, создания оптимальных условий труда. Одним из конкурсов этого года является «Лучшее подразделение по безопасности», где учитываются все замечания, предписания по охране труда. Этот конкурс вызвал особый интерес, ведь предполагает командную работу и заботу о безопасности друг друга.

– Мы разбираем причины каждой царапины, – говорит старший технолог Ольга Гуськова, – Даже если что-то произошло дома. Каждый случай становится известным на всех 14-ти предприятиях компании. Нам важно, чтобы все сотрудники возвращались домой целыми и невредимыми. Это показатель и достижение всей команды, каждого заводчанина, это результат всех усилий и вложений компании. У нас нет понятия, чтобы нарушить инструкции, например, не надеть специальную обувь, очки, беруши или шапочку. Это не обсуждается. Тем более, что спецодежду мы покупаем только лучшего качества, специально разработанную для предприятий перерабатывающей промышленности. Все участки, где может появиться опасность малейшего травматизма, огорожены, если что-то ломается на линии, то автоматы немедленно выключаются и продолжать работу не будут. Подчеркну, мы стараемся так перестроить психологию людей, чтобы они чувствовали корпоративную социальную ответственность, друг за другом следили, подсказывали. Не штрафы нас пугают, не наказания, хочется сформировать культуру безопасности, осознанное желание каждого заботиться о самом дорогом – здоровье и жизни. Мы 2 года шли к тому.

К слову сказать, только на охрану труда ежегодно тратится 90 миллионов рублей.

Поскольку ни одного мероприятия на комбинате не происходит без участия профсоюза, то стоит сказать про подарки. Мария Степановна Сарыгина постоянно организует различные встречи, конкурсы. А значит, нужны призы. Они на предприятии довольно внушительные, вплоть до телевизоров. Особенно трогательно проходят детские праздники. Для них, кстати, тоже проводятся «Дни охраны труда». Приходят аниматоры, проводится экскурсия по комбинату, после которой почти все хотят работать на предприятии. Но для начала просят дать с собой... Нет, не продукцию, которую они с удовольствием дегустируют, а халаты и чепчики, чтобы похвастаться перед ровесниками.

Копилка добрых дел

На счету профсоюзной организации добрых дел немало. Члены профсоюза, начиная с «первичек», участвуют в мероприятиях Российского уровня. И не только. Вот всего лишь один эпизод.

Совсем недавно был реконструирован известный родник, который находится неподалёку от Молочного комбината. Он освещен в честь Казанской иконы Божьей матери. По рассказам старожилов, в 30-е годы прошлого века здесь были массовые захоронения репрессированных. В память о многочисленных жертвах здесь был установлен мемориальный камень. Сотрудники комбината решили благоустроить место рядом с памятным камнем и источником. Члены профсоюза, волонтеры убрали мусор, установили бордюры, разбили клумбы, поставили вдоль дороги указатели, чтобы горожане могли спокойно найти источник. Работа продолжалась целый день, но никто не жалел личного времени, поскольку знали – доброе дело свершают. Это место постоянно посещает много людей, как взрослых, так и детей.

Сотрудники комбината, которые провожают деток в первый класс, знают, насколько это волнующий момент. Но профсоюз и здесь наготове. Детям и их родителям устраивается настоящий праздник. Не зря говорят, что там, где уважают старость и любят детей, общество здорово. Ветеранская организация, которую возглавляет Тамара Ивановна Осипова, два раза в год – на День Победы и в месячник пожилых людей – собирается вместе. Всего было вручено медалей «Дети войны» 22-м ветеранам.



Отрадно, что руководство комбината, а именно Егор Бажал, считает, что профсоюзы просто необходимы в любом действенном коллективе. Он говорит, что «если предприятие является мировым игроком на рынке, то и отношение к профсоюзу должно быть соответствующее. Известно, что в Европе профсоюзам отводится лидирующая роль. Тем более, когда есть много молодежи».

– Берем на работу юношей и девушек без стажа работы, – констатирует Егор Бажал. – У нас есть договор с Торбеевским мясомолочным техникумом. Уже около 30 человек, в разное время окончившие техникум, работают мастерами. Растим ребят прямо на производстве. По 3–5 человек в год студентов защищают гранты.

В прошлом году на заводе дали старт эстафете добрых дел. Сотрудники стали сотрудничать с медицинскими учреждениями в области правильного здорового питания, выпустили и разместили буклеты на информационных стендах, с указанием новинок комбината. На этом череда добрых дел не заканчивается.

Все постоянные сотрудники с первого дня работы застрахованы от несчастных случаев и болезней. Эта программа позволяет получить выплаты даже, если диагностировано критическое заболевание, а не травматизм, например, или профессиональное заболевание.

Обстановка на комбинате такова, что каждого сотрудника побуждает выходить за рамки привычных обязанностей, вдохновляет на добрые дела и решение социальных проблем.

Напомним, что в профсоюзах Мордовии 2017 год объявлен годом информации. Эта идея на предприятии тоже поддержана. Для этого на филиале «Молочный Комбинат «САРАНСКИЙ» АО «ДАНОН РОССИЯ» постоянно выпускается своя газета под названием «Свежие молочные известия». Наглядно, в цвете, с большим количеством фотографий газета сообщает о самых интересных событиях, помещает портреты лучших сотрудников, победителей различных конкурсов и программ. Можно только порадоваться за тех, кто работает на комбинате: благоприятный микроклимат, деятельная профсоюзная организация, самое современное оборудование, а главное, что сам человек всегда в центре внимания.



Ученики получили благодарности

Недавно членов информационно-консультационной бригады Российского союза сельской молодежи встречал Лямбирский муниципальный район, МОУ «Атемарская средняя общеобразовательная школа».

Эта встреча одна из серии выездных мероприятий, организованных Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Российским союзом сельской молодежи и Аграрным институтом ФГБОУВО «МГУ им. Н. П. Огарева», нацеленных на повышение информированности сельского населения о существующих мерах государственной поддержки в области развития сельского хозяйства и социального развития сельских территорий.

Мероприятие открыл Вавилкин Николай Алексеевич – заместитель Главы – начальник управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан администрации Лямбирского муниципального района. Члены информационно-консультационной бригады Российского союза сельской молодежи по традиции презентовали государственные программы «Поддержка и развитие кадрового потенциала в АПК», «Устойчивое развитие сельских территорий», «Поддержка начинающих фермеров».

Приятным моментом было то, что Фадеева Алена, Архангельская Диана, Гринина Кристина, Видякина Ирина, Малянова Алена и Охотников Евгений – ученики МОУ «Атемарская СОШ» получили Благодарности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия за активное участие на сезонно-полевых работах в 2017 году.

Победители блиц-опроса, проведенного по итогам выступлений членами информационно-консультационной бригады Российского союза сельской молодежи, Богачев Артем, Славкин Андрей и Солодихина Дарья, были поощрены сладкими призами.



В Микрорайоне Тавла появилась «Профсоюзная аллея»



«Сват» – жизнь без грима

Эксклюзивное интервью



Федор вошел в зал незаметным, вместе с другими зрителями. И только когда он шагнул на сцену, зал вздохнул глубоко и радостно: «Иван Будько!» «Он такой же, как в кино!»

В самом деле, Федор Добронравов, более известный нам по телесериалу «Сваты», приехал на фестиваль журналистов в Сочи со своим новым фильмом «Жили-были». Естественно, каждый хотел задать вопрос, приблизиться к актеру, сделать фото. Но это сделал первым он.

– Ух, ты! Первый раз в жизни вижу столько журналистов сразу! – воскликнул он и достал телефон. – Можно я вас сфотографирую?

Зал отозвался громко: «Да!»

Так началась встреча актера театра и кино с аудиторией, где сконцентрировались полторы тысячи блокнотов, кинокамер и микрофонов. Фильм «Жили-были» пролетел на одном дыхании. Смеялись, аплодировали, словом, реагировали зрители. А потом началась пора вопросов. Правда, многие из них Федор Федорович предопределил:

– Всегда спрашивают о личной жизни, – начал он. – Скажу сразу – женат, более двадцати лет в браке с моей Ириной. Она у меня воспитательница в детском саду. Есть два сына, которым 29 и 35 лет. Они актеры. Да вы их знаете, Виктор играл в сериале «Не родись красивой», а Иван – в «Кадетстве». Я теперь дважды дедушка, у меня есть внушеньки Варвара и Василиса.

После такой исчерпывающей информации, конечно, возникло желание больше узнать уже об артистической карьере.

Федор рассказывал непринужденно, как много раз пытался поступить в цирковое училище, куда не принимали ребят, не отслуживших в армии. Специально пошел служить в ВДВ, а через два года он... остыл. Пошел работать на завод простым слесарем.

Это уже потом он поступил с первого захода в Воронежский институт искусств и создал собственный театр «Рубль».

– Не знаю, как бы сложилась моя жизнь, если бы ни встреча с Константином Райкиным. Это он пригласил меня в «Сатирикон», – откровенно признается Федор. – В 2000 году я решил уйти из «Сатирикона», чтобы продолжить самостоятельную карьеру. Совместно со своим другом Сергеем Дороговым писал небольшие комические миниатюры, которые исполнял Евгений Петросян. В качестве подработки и хобби занимался озвучиванием программы «Сам себе режиссер». По предложению Александра Цекало участвовал в развлекательной программе «Шесть кадров» на СТС.

– Кто пел за вас, – спросили Федора?

– Что вы? С детства пою, даже танцую. Кто видел «Две звезды» с моим участием, тот не спрашивает. Мы с Леонидом Агутиным набрали больше всех баллов! В «Сватах» тоже сам пою.

Были и каверзные вопросы:

– Как Вы заставили играть свою роль козу в фильме «Жили-были»?

– Козы были две (на всякий случай), но одна оказалась очень талантливой, исполняла всё с первого дубля. Как будто всё понимала со слов режиссера.

– Какие планы у Вас на этот год? – интересовалась публика.

– В 2017 году я задействован в пяти проектах: в фильме «Жили-были», приключенческой картине «Гардемарины-1787», детском фэнтези «Корона императрицы», саге «Крым» и криминальной комедии «Форс-мажор».

– Будет ли продолжение «Сватов»?

– Да, деньги нашлись, будем снимать.

Оказалось, что на встрече присутствовали земляки артиста, журналисты из Таганрога. Федор Федорович очень порадовался этому обстоятельству и обещал обязательно приехать с гастролями в родной город.

Больше часа не отпускали присутствующие Добронравова со сцены, просили автографы, щелкали фотоаппаратами, подносили микрофоны. Каждому хотелось сделать подарок для своих читателей, зрителей и слушателей. Вот и мы не устояли от соблазна – специально подготовили для вас маленький отчет о встрече с Заслуженным артистом РФ, народным артистом РФ, продюсером, режиссером и просто хорошим человеком.

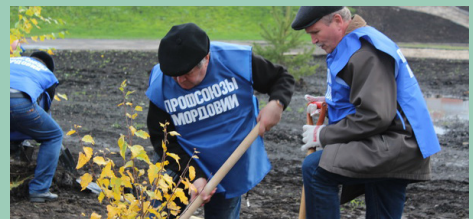
Марина Арбузова

Профсоюзные активисты Мордовии провели благотворительную акцию, посвященную Году экологии. Пройдет несколько лет и результатом этой акции станет шикарная березовая аллея. Данная инициатива Федерации профсоюзов Республики Мордовия была поддержана президиумом и нашла отклик у широкого профсоюзного актива.

Местом проведения акции «Профсоюзная аллея» по согласованию с администрацией Саранска и администрацией Октябрьского района выбрана территория нового жилого микрорайона «Тавла». Ярким осенним днём на пустыре появились люди с лопатами в синих жилетах. Среди них аппарат Мордовского рескома профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – в полном составе. А в целом участие в посадке аллеи приняли более

30 профсоюзных работников и активистов во главе с председателем Федерации профсоюзов Республики Мордовия Марией Голиченко. Так вдоль на набережной появились 62 березы.

Это стало последним профсоюзом в озеленение города в рамках подготовки к чемпионату мира по футболу, который состоится в 2018 году, и лептой в улучшение общей экологической обстановки в столице Мордовии.



РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

М. И. Арбузова – главный редактор

Т. А. Альмяшев – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

К. А. Агеева – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Е. Н. Сидоров – Генеральный директор ООО «МордовспиртЪ».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03. Электронный адрес: Kolos.Mordovia@mail.ru